

JIHLAVSKÉ KOTELNY, s.r.o.

Kodex etického chování

KONCERNOVÁ SMĚRNICE





Úvodní slovo jednatele.

Milé kolegyně a kolegové,

jsme přesvědčeni, že pro dlouhodobě udržitelnou budoucnost a férovou spolupráci potřebujeme společné hodnoty a jasné zásady. Jako úspěšná energetická firma přebíráme zodpovědnost za dopady naší činnosti na životní prostředí a společnost.

Naše hodnoty - férovost, spolehlivost, efektivnost a orientace na zákazníka podporují celkové vnímání našich obchodních aktivit a dlouhodobá rozhodnutí. Kodex etického chování JIHLAVSKÝCH KOTELN, s.r.o. spojuje požadavky na dodržování zákonných nařízení a sociálních norem kladených na životní prostředí, která jsou orientovaná na hodnoty společnosti. Uvedené zásady tvoří orientační rámec, který je upřesněn v interních směrnících a předpisech. Právní jednání a myšlení každého jednotlivce vytvářejí ty nejvyšší hodnoty společnosti.

Dbáme na to, abychom se při jednání s našimi zákazníky prezentovali jako spolehlivý partner. Také od našich dodavatelů a obchodních partnerů očekáváme, že budou respektovat a dodržovat zásady našeho etického kodexu.

Tímto bychom chtěli poděkovat všem našim zaměstnancům, dodavatelům, ale také obchodním partnerům za dodržování jejich závazků a angažovanost při každodenní práci.

jednatelé společnosti



Integrita obchodních vztahů



- Dodržujeme zákony a předpisy.
- Integrita definuje naše jednání se zákazníky, dodavateli a obchodními partnery.
- Uznáváme férovou hospodářskou soutěž.

1.1 Antikorupce

JIHLAVSKÉ KOTELNY, s.r.o. netolerují žádnou formu korupce a podplácení. Všem zaměstnancům jsou zakázány nejenom jakékoliv formy uplácení a přísliby, ale i nabízení a domáhání se čehokoliv, přemlouvání, či přijímání nejrůznějších darů, pokud by to mohlo vést k protiprávnímu jednání a obohacování se na úkor firmy, nebo mohlo vzbudit náznak ovlivňování na úkor firmy.

Výjimkou jsou sociální dary, dary dle běžných obchodních zvyklostí a dary malých hodnot pro společensky uznávané příležitosti. Zaměstnanci JIHLAVSKÝCH KOTELN, s.r.o. musejí věnovat pozornost především darům, obchodním obědům a pozvánkám na nejrůznější události. Zakázáno je cokoli nabízet, slibovat, poskytovat, resp. se čehokoliv domáhat, nenechat se přemlouvat, nebo jako úplatek přijímat peníze či jiné druhy investičních náhrad.

1.2 Střety zájmů a vedlejší činnosti

JIHLAVSKÉ KOTELNY, s.r.o. očekávají, že se jednání jejich zaměstnanců bude orientovat na zájmy společnosti. Zaměstnanci při svých činnostech a rozhodnutích nesledují své vlastní zájmy nebo zájmy osob jim blízkých, které jsou v rozporu se zájmy společnosti. Aktuální nebo potencionální střety zájmů musejí být oznámeny přímému nadřízenému.

Jakákoliv vedlejší placená práce i jiná výtěžná činnost musejí být sděleny zaměstnavateli a mohou být zaměstnavatelem zakázány, jsou-li ve střetu zájmů.

1.3 Sponzorství a dary

Sponzorská opatření a dárcovství jsou v souladu s platným právním řádem a vnitřními směrnici společnosti. Sponzorské aktivity vyžadují řádně zdokumentovanou komunikační a marketingovou činnost a musejí být v souladu s hodnotami a principy JIHLAVSKÝCH KOTELEN, s.r.o..

1.4 Férová hospodářská soutěž

Zaměstnanci JIHLAVSKÝCH KOTELEN, s.r.o. ctí zásady férové hospodářské soutěže a odmítají jakákoliv jednání omezující hospodářskou činnost, především kartelové dohody o cenách, kapacitách, rozdělení trhů nebo zákazníků. Při práci ve sdruženích a kontaktech s konkurencí musejí spolupracovníci respektovat především kodex etického chování a postupovat tak, aby vše bylo v souladu s právem.

1.5 Dodavatelé a obchodní partneři

Při práci s dodavateli a obchodními partnery jsou poctivost a čestnost charakterizujícími vlastnostmi společnosti. JIHLAVSKÉ KOTELNY, s.r.o. očekávají od dodavatelů a obchodních partnerů dodržení zákonných předpisů (především oblast pracovních ustanovení, hospodářské soutěže nebo trestněprávní zodpovědnosti při korupci a kartelech) a jednání, která budou odpovídat zásadám a principům uvedených v etickém kodexu společnosti. Dodavatelé a obchodní partneři musejí také vhodným způsobem zajistit, aby i subdodavatelé dodržovali tyto zásady.



Pečlivé nakládání s informacemi a firemním majetkem

- Chráníme vaše svěřená data a informace.
- S majetkem společnosti zacházíme zodpovědně.

2

2.1 Bezpečnost a ochrana dat

Bezpečnost a ochrana dat jsou pro JIHLAVSKÉ KOTELNY, s.r.o. velmi důležitá. Díky technickým a organizačním opatřením jsou data chráněna nejlepším možným způsobem. Společnost nakládá s osobními daty s maximální opatrností a dle zákonných norem.

2.2 Zachování tajemství a povinnost mlčenlivosti

Zaměstnanci JIHLAVSKÝCH KOTELEN, s.r.o. jsou povinni zachovávat přísnou mlčenlivost o informacích, které jim byly sděleny nejen během jejich pracovní činnosti, ale i po ukončení pracovního poměru ve společnosti. Důvěrné informace mohou být zpřístupněny pouze těm zaměstnancům, kteří je potřebují při výkonu své pracovní činnosti. JIHLAVSKÉ KOTELNY, s.r.o. uzavírají se svými obchodními partnery také náležité dohody o mlčenlivosti.

2.3 Firemní komunikace

Prohlášení vůči veřejnosti nebo oznámení sdělovacím prostředkům, která se dotýkají společnosti, poskytují výhradně jednatelé. Jsou-li v souvislosti s vydáním nějakého veřejného prohlášení kontaktováni zaměstnanci médií, či jinými externími sdělovacími prostředky, je nutno to konzultovat s jednateli společnosti.

2.4 Finanční výkaznictví

Finanční výkaznictví se provádí v souladu s českými a mezinárodními účetními předpisy, platnými daňovými povinnostmi a odráží skutečný stav majetku, financí a výnosů. Zvláštní význam má důvěrné zacházení s osobními daty a finančními údaji.

2.5 Majetek společnosti

Zaměstnanci a zaměstnankyně JIHLAVSKÝCH KOTELN, s.r.o. nakládají se svěřeným majetkem (např. technickým vybavením, provozním zařízením, komunikačním vybavením) a používají ho jen k danému účelu.

2.6 Rovnoprávné zacházení

JIHLAVSKÉ KOTELNY, s.r.o. neakceptují jakoukoliv formu diskriminace, a ctí rovnoprávnost všech účastníků trhu.

2.7 Energetický trh

Obchodování s energií na trhu podléhá přísným zákonným ustanovením s cílem posílit transparentnost, a tím i důvěru v energetický trh. JIHLAVSKÉ KOTELNY, s.r.o. podporují otevřenou a spravedlivou hospodářskou soutěž a zavazují se dodržovat příslušné právní předpisy při nákupu primární energie a při prodeji tepla a elektřiny.

Udržitelnost a sociální odpovědnost



- Kromě ekonomických aspektů zohledňujeme i aspekty sociální a ekologické.
- Jeden druhého respektujeme a dbáme na rovnocenné příležitosti.

3.1 Respekt a spravedlivé pracovní podmínky

JIHLAVSKÉ KOTELNY, s.r.o. se zaměřují na podporu lidských práv, svobody shromažďování a sdružování se, odmítají nucenou nebo dětskou práci a to vše je nedílnou součástí podnikatelské činnosti společnosti.

Ve společnosti JIHLAVSKÉ KOTELNY, s.r.o. mají všichni zaměstnanci stejné příležitosti – nezávisle na věku, pohlaví, původu, hendikepu nebo jiných odlišnostech. Společnost netoleruje žádnou diskriminaci a zajišťuje pro všechny spravedlivé pracovní podmínky, které se vyznačují vzájemným respektem, otevřeností a tolerancí. Prioritní je pro nás bezpečnost na pracovišti a zdraví našich zaměstnanců. Velký důraz je kladen na dodržování základních předpisů BOZP.

3.2 Životní prostředí a klima

JIHLAVSKÉ KOTELNY, s.r.o., jakožto energetická společnost, podporují zodpovědné zacházení se životním prostředím a zavazují se k dodržování všech platných zákonů týkajících se životního prostředí. Dopady na životní prostředí a klima jsou eliminovány díky použití ekologicky a finančně úsporných metod při výstavbě a provozu výrobních zařízení, a to v co největší možné míře. Zákazníci jsou díky energeticky úsporným opatřením vedeni k tomu, aby dlouhodobě snižovali spotřebu energie. Zaměstnanci JIHLAVSKÝCH KOTELEN, s.r.o. jsou vedeni k tomu, aby díky pečlivému zacházení s přírodními zdroji přispívali k ochraně životního prostředí a klimatu.

Zavedení etického kodexu do praxe



- Jednáme zodpovědně a čestně.
- Jsme si vědomi, že můžeme působit jako vzor.

4.1 Rozsah působnosti

Etický kodex platí pro všechny zaměstnance JIHLAVSKÝCH KOTELN, s.r.o. (to se týká jednatelů, vedoucích pracovníků, zaměstnanců a zaměstnankyň, nezávisle na pracovním poměru).

4.2 Respektování a zodpovědnost

JIHLAVSKÉ KOTELNY, s.r.o. očekávají od svých jednatelů, vedoucích pracovníků a zaměstnanců, že se budou chovat a jednat v souladu s etickým kodexem. Každý zaměstnanec a zaměstnankyně je zodpovědný za dodržování etického kodexu. Od vedoucích pracovníků se očekává, že svým zaměstnancům půjdou, při dodržování etického kodexu, příkladem a zajistí na svém oddělení patřičná opatření shodující se s předpisy společnosti.

Nerespektování těchto morálních požadavků může poškodit dobrou pověst a konkurenceschopnost JIHLAVSKÝCH KOTELN, s.r.o.. Přestupky se nebudou tolerovat a jejich důsledkem mohou být pracovní právní následky. Kodex etického chování však neobsahuje žádný podrobný návod, jak by se měl člověk chovat a jak by měl jednat. Konkrétní požadavky a dodatečné informace je možné nalézt v interních směrnících a pracovních pokynech.

4.3 Hlášení o nevhodném chování

V případě oznámení přestupku nebo při podezření z porušení právních předpisů a interních směrnic jsou zaměstnanci povinni se nejdříve obrátit na svého přímého nadřízeného, resp. svou přímou nadřízenou, aby mohlo dojít k objasnění situace na daném pracovišti. Pokud se tento postup nejeví jako správný, je možné předložit vše také vedení společnosti.



Naše zásady



- Dodržujeme všechny zákony a předpisy.
- Integrita určuje naše jednání se zákazníky, dodavateli a obchodními partnery.
- Hlásíme se k férové hospodářské soutěži.
- Chráníme data a informace, které nám byly svěřeny.
- S firemním majetkem zacházíme zodpovědně.
- Vedle ekonomických aspektů zohledňujeme vždy i aspekty sociální a ekologické.
- Navzájem se respektujeme a prosazujeme princip rovných příležitostí.
- Jednáme na vlastní odpovědnost a bezúhonně.
- Jsme si vědomi, že můžeme působit jako vzor.