

Protikorupční pravidla pro správné obchodní praktiky

férově – spolehlivě – zodpovědně – poctivě

Vydáno: vedením společnosti JIHLAVSKÉ KOTELNY, s.r.o.

Vypracováno JIHLAVSKÝMI KOTELNAMI, s.r.o. ve spolupráci s CMS Cameron McKenna v.o.s.

Datum: listopad 2014

Ověřeno:
Mag. Christina Desput
E-KR

Úvodní ustanovení

Firemní filozofie společností Energie Steiermark a Jihlavské kotelny spočívá ve **férovém a zodpovědném jednání** vůči zákazníkům, obchodním partnerům a pracovníkům¹. Naším společným požadavkem je trvalé zajištění hospodářského prospěchu Energie Steiermark a Jihlavských kotelen jakož i cesty k němu, skrze **férové, transparentní a právně nezávadné jednání**. Naši poctivou podnikovou politiku považujeme za samozřejmý základ veškerého obchodního jednání. Společnosti Energie Steiermark a Jihlavské kotelny se proto cítí být obzvláště zavázány platným právním řádem a správnými obchodními praktikami.

Vedení společnosti Jihlavské kotelny má zájem se v souvislosti s protikorupčními opatřeními přiblížit strategii a politice společnosti Energie Steiermark, jakožto společníkem s většinovým podílem, a tato opatření implementovat a uplatňovat v obchodním prostředí Jihlavských kotelen.

Dle **rakouských** zákonných ustanovení je i každý pracovník Jihlavských kotelen z hlediska trestního práva posuzován jako úřední osoba, a tudíž jako plnoprávný člen, ačkoli dle **českého trestního práva** pracovníci Jihlavských kotelen úředními osobami nejsou. Je tedy třeba zohledňovat také zpřísněné trestněprávní sankce podle **rakouského trestního práva**.

Každý jednotlivý pracovník Jihlavských kotelen ovlivňuje v rámci plnění svých pracovních povinností svým vystupováním a jednáním dobrou pověst Jihlavských kotelen. Je tedy pouze na nás, abychom z nepozornosti neztratili důvěru ve spolehlivost a stabilitu, kterou jsme u našich zákazníků a obchodních partnerů získávali v dlouhodobém horizontu. Je proto nezbytné dbát se **zvláštní pozorností, osobní citlivostí a vlastní odpovědností** na dodržování ustanovení této směrnice při plnění pracovních povinností – ať již v tuzemsku či v zahraničí.

¹ Všechny výrazy vztažené na osoby platí stejným způsobem pro ženy i muže. Zvolená formulace slouží ke snadnější čitelnosti.

I. O co se vlastně jedná?

I.1. Co je to korupce?

Korupce je zneužití svěřené moci ke získání soukromého prospěchu nebo užitku, které zlepší postavení jednatelů a na které nemá žádný právně podložený nárok. Jako korupce se označuje podplácení (§ 332 českého trestního zákoníku – čs. Trz, § 307 rakouského trestního zákoníku – rak. Trz), přijímání úplatků (§ 331 čs. Trz, § 304 rak. Trz) a přijímání výhod pro konkrétní jednání (§ 331 čs. Trz, § 305 rak. Trz), resp. poskytování výhod pro konkrétní jednání (§ 307a rak. Trz). Podle **rakouského** trestního zákoníku je trestné také přijímání výhod pro účely ovlivňování (§ 306 rak. Trz) resp. poskytování výhod pro účely ovlivňování (§ 307b rak. Trz), aby tak příjemce výhod při možném jednání v budoucnu hlasoval ve prospěch toho, kdo výhody poskytl. Korupce znamená v širší definici také „morální zkaženost.“

Korupce vede k finančním ztrátám a ohrožuje dobrou pověst společnosti. Přispívá ke ztrátě důvěry u zákazníků a dodavatelů a tím v konečném důsledku ovlivňuje konkurenceschopnost společnosti. Kromě toho pak zejména ustanovení **rakouského** trestního práva stanoví přísné sankce pro jednající osoby, jakož i pro společnost samotnou.

I.2. Kdo je ohrožený? Koho se korupce týká?

Korupce se může týkat průběžně všech oblastí Jihlavských kotelen, jakož i každého jednotlivého pracovníka, protože se korupce může vyskytnout v:

- **aktivní formě** (poskytnutí, nabízení a přislíbení výhody)

a

- **pasivní formě** (požadování, přijmutí, nechání si přislíbit výhodu)

I.3. Jak lze korupci zabránit?

K ochraně pracovníků jakož i samotné společnosti je nezbytné nejen zdržet se jakéhokoliv druhu korupce, ale především čelit každému podezření z korupčního jednání a s tím spojeného poškozování dobrého jména společnosti. Příslušnou koncernovou směrnicí budou pro vedoucí pracovníky a pracovníky stanovena jasná pravidla chování a standardy pro plnění pracovních povinností, jež zajistí, že s našimi obchodními partnery budeme jednat tak, jak bychom chtěli, aby oni jednali s námi. Směrnice slouží jako orientační pomůcka pro udržení transparentní a férové výměny zájmů v podnikatelském prostředí.

I.4. Co to je výhoda?

Výhoda je každá služba/finanční podpora/prospěch materiálního nebo nemateriálního typu, která staví jednatelů do lepšího postavení a na kterou nemá žádný právně podložený nárok.

Materiální výhody jsou peněžní platby, spropitné, cenné předměty, služby, ale i ostatní dary s určitou měřitelnou tržní hodnotou jako například věcné dary, poukazy, cesty na dovolenou, volné letenky, pozvánky na akce (např. na kulturní nebo sportovní události), pozvánky na jídlo, výrazné

slevy, které překračují obvyklou míru, lístky na koncerty a do divadla, úhrada nákladů za podnikové a vánoční oslavy, bezplatné přenechání vozidel nebo ubytování.

Jako **nemateriální výhody** platí společenské a pracovní výhody (např. nabídky zaměstnání, podpora při žádostech o zaměstnání nebo získání brigády atd.).

Pro stanovení hodnoty výhody musí být použita tržní hodnota. Pokud tržní hodnotu nelze zjistit nebo pokud zjišťování tržní hodnoty způsobuje potíže, použije se dodatečně nebo alternativně pořizovací hodnota daru. Více výhod musí být pro zjišťování hodnoty sečteno, pokud jsou poskytnuty ve věcné souvislosti (více výhod od stejného dárce stejnému příjemci).

I.5. Kdo je to úřední osoba?

Za **úřední osoby** jsou dle **rakouských zákonných ustanovení** považováni hlavně pracovníci a orgány:

- orgánů státní správy (celostátní, na úrovni jednotlivých spolkových zemí, svazy obcí, jednotlivé obce), jiných států a mezinárodních organizací, které vykonávají moc zákonodárnou, výkonnou či soudní (např. členové vlády, poslanci národní rady, spolkové rady, zemského sněmu, obecní radní, starostové, hejtmani, okresní hejtmani, členové komise Evropské unie, pracovníci správních orgánů, funkcionáři zahraničních vlád a úřadů atd.);
- veřejnoprávních korporací (s výjimkou církví a náboženských společenství), tzn. univerzity, komory, sociální pojišťovny a ostatní zákonné zájmové organizace;
- veřejných podniků, to jsou podniky, které podléhají kontrole kontrolního úřadu nebo podobných institucí v rámci spolkových zemí či v zahraničí (jako např. VERBUND, zemské energetické společnosti a podniky veřejných služeb, ÖBB, ASFINAG, Rakouská pošta, Spolková hospodářská správa, účetní agentura – Buchhaltungsagentur Service GmbH, ORF atd.);
- českých měst a/nebo obcí, kteří jsou do Jihlavských kotelen vysláni jako jednatele společnosti nebo obecně jako orgán.

Za **tuzemské úřední osoby** jsou dle **českých zákonných ustanovení** (§ 127 odst. 1 čs. Trz) považováni především:

- soudci, pracovníci státního zastupitelství, prezident, poslanci, resp. senátoři, členové vlády nebo ostatní osoby zastávající funkci v jiném orgánu veřejné moci
- členové zastupitelstva nebo odpovědní úředníci územní samosprávy, orgánu státní správy nebo jiného orgánu veřejné moci
- členové ozbrojených sil nebo bezpečnostních sborů nebo strážníci obecní policie
- soudní exekutoři při výkonu exekuční činnosti
- notáři jako soudní komisaři při provádění úkonů v řízení o dědictví
- finanční arbitr a jeho zástupci
- fyzická osoba, která byla ustanovena lesní stráží, stráží přírody, mysliveckou stráží nebo rybářskou stráží, při plnění svých povinností a vykonávání veřejných pravomocí.

Za **zahraniční úřední osoby** jsou dle **českých zákonných ustanovení** (§ 127 odst. 3 čs. Trz) považovány především osoby, které na území jiných států zastávají výše uvedené funkce, pokud tak stanoví mezinárodní smlouva nebo pokud tyto úřední osoby vykonávají činnost na území České republiky se souhlasem orgánů České republiky; splnění těchto podmínek se nevyžaduje, jde-li o úřední osobu mezinárodního trestního soudu, resp. podobného mezinárodního soudního orgánu.

Pracovníci a orgány společnosti Energie Steiermark jakož i Jihlavských kotelen musí být dle **rakouského trestního práva** kvalifikováni jako úřední osoby.

V rámci této koncernové směrnice jsou – nad rámec znění zákona – úřední osoby ze zemí, které nejsou v Evropské unii, na stejné úrovni jako úřední osoby ze zemí EU.

II. Rozsah platnosti

Koncernová směrnice Jihlavských kotelen platí pro vedení společnosti, jakož i pro všechny vedoucí pracovníky a pracovníky Jihlavských kotelen, nezávisle na typu pracovního poměru. Každý pracovník Jihlavských kotelen je povinen tuto směrnici akceptovat a řídit se jí.

Ustanovení rakouského trestního práva platí také pro všechny osoby v cizině (**tzv. mimo Rakousko**), pokud se pracovník nebo orgán Jihlavských kotelen, který není rakouským občanem, dopustí určitého druhu aktivní korupce, při které bude **rakouské úřední osobě** poskytnuta výhoda, nebo i pasivní korupce, a to nezávisle na tom, zda je toto jednání v cizině (**tzv. mimo území Rakouska**) trestné či nikoli. Z tohoto důvodu platí koncernová směrnice Jihlavských kotelen taktéž pro obchodní jednání pracovníků Jihlavských kotelen v cizině.

III. Principy

Pro každého pracovníka platí při vykonávání pracovních povinností pro společnost následující:

- musí jednat dle svého nejlepšího vědomí a svědomí v souladu se zákonem a v příslušné oblasti působení pozorně dbát na dodržování ustanovení této směrnice;
- musí striktně odmítnout veškeré formy korupce a podplácení ze strany pracovníků, externích zplnomocněných zástupců nebo jiných osob, které vykonávají činnost jménem nebo z pověření Jihlavských kotelen;
- v žádném případě nesmí vzniknout dojem, že by přijmutí výhody ovlivnilo jeho konání či nekonání nebo že by se nechal ovlivnit v rozhodování;
- odmítnutí nabízených výhod je vnímáno jako samozřejmý důsledek nezištné a nezávislé činnosti pro Jihlavské kotelny;
- musí se vyvarovat situacím, ve kterých se finanční nebo osobní zájmy dostávají do střetu se zájmy Jihlavských kotelen;
- musí jasně oddělovat pracovní a soukromou oblast života, přičemž náklady, které se nedají jednoznačně přiřadit k pracovní nebo soukromé oblasti, musí být v případě pochybnosti uhrazeny ze soukromých zdrojů;

- společnost podporuje dobrovolné, v dobré víře učiněné upozornění (whistleblowing) na potencionální situace, které jsou v rozporu s touto koncernovou směrnicí, resp. s trestním zákoníkem, kdy z takového jednání nehrozí oznamovateli žádné negativní důsledky;
- nehrozí žádné negativní důsledky, pokud z důvodu dodržení koncernové směrnice nebude možno uskutečnit obchod nebo podobné záležitosti;
- jednání v rozporu s koncernovou směrnicí představuje porušení povinností, ze kterého mohou kromě případné trestněprávní odpovědnosti vyplývat i pracovněprávní důsledky; pracovníci byli o povinnostech vyplývajících z koncernové směrnice důrazně poučeni a porozuměli jim, což potvrdili svým podpisem.
- nesmí být vyžadovány výhody nebo dary;
- dary, které byly poskytnuty v souvislosti s pracovní činností, podléhají dle zákona o daních z příjmů č. 586/1992 sb. (§ 4 odst. 1 písm. z) dani (s výjimkou těch, které jsou opatřeny obchodním jménem nebo ochrannou známkou poskytovatele tohoto daru a/nebo jehož hodnota nepřesahuje 500 Kč).

IV. Pravidla chování

IV.1. Nabízení, příslibení nebo poskytnutí výhod třetí osobě

Nesmí být nabízeny, poskytnuty nebo příslibeny žádné výhody, které by při zveřejnění poškodily dobré jméno Jihlavských kotelen, resp. které jsou v rozporu s principy Jihlavských kotelen.

Při nabízení, poskytnutí nebo příslibení výhody se musí dbát na to, aby takové jednání u příjemce ani u třetí osoby nevyvolalo dojem, že slouží k ovlivňování (a že je za to něco očekáváno – „něco za něco“).

Každé poskytnutí výhody, které má sloužit k tomu, aby obchodní partner nebo úřední osoba provedl protiprávní úkon nebo naopak opominutí, nebo jej jiným způsobem protiprávně ovlivňuje, je co nejpřísněji a bez výjimky zakázáno.

Nabízení, příslibení a poskytnutí výhody formou peněžních prostředků nebo jiných nástrojů peněžních vkladů je co nejpřísněji a bez výjimky zakázáno.

Je zakázáno nabízení, poskytnutí nebo příslibení výhod třetí osobě v souvislosti se zahájením konkrétních jednání o smlouvě, resp. vyjednávání o smlouvě (například při získávání nových zákazníků, koupi podniků, závodů jakož i podílů na firmě a jednáních o koupi). Výjimkou je základní občerstvení, káva a nápoje, které jsou obvykle v rámci takových vyjednávání poskytovány. Je třeba dbát na to, aby hodnota takového pohoštění nepřesáhla 20,00 EUR, resp. 550,95 Kč na osobu a příležitost.

Bez souvislosti s přípravou konkrétního právního úkonu je nabízení, poskytnutí nebo příslibení výhod, které odpovídají obvyklým místním a sociálním zvykům v obchodním styku a jejichž hodnota a četnost je přiměřená, povoleno v následujícím rozsahu:

- pozvánky na kulturní a sportovní akce jakož i na zahajovací slavnosti provozoven, zařízení atd., z důvodu reprezentace;
- pozvánky na pracovní obědy, při kterých hodnota pozvánky nepřesáhne 70,00 EUR, resp. 1.928,00 Kč (na osobu), a které nesouvisejí s uzavřením obchodu, které jsou však v zájmu společnosti a konají se s ohledem na oboustrannost (maximálně 4krát na osobu a rok);
- pozvánky na jídlo od obchodních partnerů po úspěšném uzavření rozsáhlého právního úkonu, který trval delší dobu (např. po právně účinném získání nebo prodeji podílů společnosti, podniků nebo části podniku);
- pozvánky na odborné semináře, jejichž účast je z pohledu pozvaného v opodstatněném úředním nebo pracovním zájmu (s poskytnutím stravy a nocležného, které je obvyklé pro tyto akce); musí se dbát na to, aby byly výhody poskytnuté v souvislosti s touto akcí srovnatelné s obvyklými výhodami na takové akce („obvyklost“);
- poskytnutí reklamních dárků v rozsahu odpovídajícím obvyklým sociálním a pracovním zvykům, jakož i poskytnutí malých pozorností nepatrné hodnoty z důvodu sociálně uznaných akcí jako např. Vánoce nebo narozeniny (např. káva, květiny, víno).

Hranice obvyklosti musí být stanovena tak, aby z pohledu objektivního pozorovatele nemohla být s nabídnutím výhody zpochybněna nestrannost, resp. nezájatost.

Nabízení, příslibení a poskytnutí výhod od hodnoty 70,00 EUR, resp. 1.928,00 Kč na osobu a na akci vyžaduje předchozí písemný souhlas vedoucího oddělení, resp. vedení společnosti.

Vůči úředním osobám musí být mimo to ještě dodrženo následující:

Nabízení, poskytnutí nebo příslibení výhod úředním osobám v souvislosti s konkrétním veřejnoprávním, soudním nebo rozhodčím řízením je co nejpřísněji zakázáno. Výjimkou je základní občerstvení, káva a nápoje, které jsou obvykle v rámci takových vyjednávání poskytovány. Musí se dbát na to, aby hodnota takového pohoštění nepřesáhla 20,00 EUR, resp. 550,95 Kč na osobu a příležitost.

IV.2. Požadování, nechání si příslibit a přijmutí výhod

Nesmí být přijímány žádné výhody, které by při zveřejnění poškodily dobré jméno Jihlavských kotelen, resp. které jsou v rozporu s principy Jihlavských kotelen.

Požadování výhod jakéhokoliv druhu je co nejpřísněji a bez výjimky zakázáno.

Přijmutí výhody formou peněžních prostředků nebo jiných nástrojů peněžních vkladů je co nejpřísněji a bez výjimky zakázáno.

Je zakázáno přijímání výhod v souvislosti se zahájením konkrétních jednání o smlouvě, resp. vyjednávání o smlouvě (například při získávání nových zákazníků, koupi podniků, závodů jakož i podílů na firmě a jednáních o koupi, výběrové řízení na dodavatele). Výjimkou je základní občerstvení, káva a nápoje, které jsou obvykle v rámci takových vyjednávání poskytovány. Musí se dbát na to, aby hodnota takového pohoštění nepřesáhla 20,00 EUR, resp. 550,95 Kč.

Pracovníci Jihlavských kotelen nepřijímají v souvislosti s jejich činností, ani bez konkrétní souvislosti **osobní výhodu**, která překračuje obvyklý rozsah odpovídající jejich funkci, resp. která překračuje hodnotu sociálně obvyklé pozornosti, tedy 70,00 EUR, resp. 1.928 Kč. Takové výhody budou přátelsky, ale rozhodně odmítnuty, resp. vráceny, s poukazem na poctivou podnikovou politiku. V případě pochybností je třeba tuto záležitost konzultovat s nadřízeným.

Bez souvislosti s přípravou konkrétního právního úkonu je přijímání výhod, které odpovídají obvyklým místním a sociálním zvykům v obchodním styku a jejichž hodnota a četnost je přiměřená, povoleno v následujícím rozsahu:

- obvyklé pohoštění při jednáních a vyjednáváních (malá jídla, káva a osvěžující nápoje);
- pozvánky na akce, pokud bude účast na nich primárně sloužit k propagačním účelům s k reprezentaci Jihlavských kotelen a pokud jsou výhody poskytnuté v rámci této akce srovnatelné s obvyklými výhodami na takových akcích („obvyklost“). Téma a stanovení cílů akce musí být shodné s konkrétní funkcí pracovníka Jihlavských kotelen;
- pozvánky na pracovní obědy, při kterých hodnota pozvánky nepřesáhne 70,00 EUR, resp. 1.928 Kč a které nesouvisí s uzavřením obchodu, které jsou však v zájmu společnosti a konají se s ohledem na oboustrannost (maximálně 2krát na osobu a rok);
- reklamní dárky v rozsahu odpovídajícím obvyklým sociálním a pracovním zvykům, jakož i malé pozornosti nepatrné hodnoty z důvodu sociálně uznaných akcí jako Vánoce nebo narozeniny (např. káva, květiny, víno).

Hranice obvyklosti musí být stanovena tak, aby z pohledu objektivního pozorovatele nemohla být s nabídnutím výhody zpochybněna nestrannost, resp. nezaujatost.

Je dovoleno přijímat pozvánky na odborné vzdělávací akce, pokud je účast na nich z pohledu Jihlavských kotelen pracovní opodstatněná (s poskytnutím stravy a nocležného, které je pro tyto akce obvyklé). Pracovní opodstatněný zájem se určuje dle tématu a stanovení cílů semináře jakož i dle konkrétní funkce pracovníka Jihlavských kotelen.

Přijímání výhod od hodnoty 30,00 EUR, resp. 826,42 Kč na osobu a na akci vyžaduje písemný souhlas nadřízeného.

V. Střety zájmů

Pracovníci Jihlavských kotelen nesledují při plnění svých povinností a přijímání rozhodnutí jménem společnosti žádné vlastní zájmy ani zájmy jim blízkých osob, které by byly v rozporu se zájmy společnosti. Pokud existuje riziko takového střetu zájmů, musí to být oznámeno přímému nadřízenému, který musí odsouhlasit další postup v dané věci.

VI. Sponzoring a dary na dobročinné účely

Pod pojmem **sponzoring** se rozumí **výměna služby a protislужby**. Na základě písemné smlouvy budou poskytnuty peněžní nebo věcné prostředky a jako protislужba bude sponzorovi poskytnuta

služba ve formě reklamy a vylepšení image (prospekty, plakáty, zveřejnění), která s sebou přinese prestiž. Tam, kde není přiměřený vliv na veřejnost, nemůže být ani žádný sponzoring.

Pod pojmem **dary na dobročinné účely** rozumíme poskytnutí peněžních nebo věcných darů, obvykle v sociální oblasti, které nemá **žádnou dohodnutou protislužbu**. Dary na dobročinné účely mají zastupovat zájmy Jihlavských kotelen, a ne soukromé zájmy nebo výhody těch, kteří o darech rozhodují.

Jak sponzoring, tak přispívání na dobročinné účely probíhají výhradně v rámci aktuálně platných podnikových standardů a jsou dostatečným způsobem zdokumentovány. Pravidla této koncernové směrnice musí být respektována všemi příslušnými oblastmi a pro všechny akce.

VII. Realizace a komunikace

Koncernová směrnice nabývá platnosti usnesením jednatelů Jihlavských kotelen a je závazná pro všechny koncernové společnosti.

Všichni vedoucí pracovníci jsou povinni podporovat pracovníky v realizaci a dodržování povinností vyplývajících z této směrnice a musí aktivně podporovat dodržování zde popisovaných principů v každodenním pracovním životě. Proto musí zajistit, aby byli pracovníci v rámci své oblasti působení obeznámeni s touto koncernovou směrnicí.

Naši obchodní partneři budou na naše principy a pravidla chování upozorněni na základě zveřejnění koncernové směrnice na webových stránkách Jihlavských kotelen. Očekáváme od nich, že tuto směrnicí budou respektovat jak v rámci navazování obchodních kontaktů, tak i při plnění jednotlivých smluv.

Právní oddělení společnosti koordinuje realizaci této koncernové směrnice a stará se o její aktualizaci. Změny v obsahu musí být schváleny vedením Jihlavských kotelen na základě usnesení.

Pokud budou vedoucím pracovníkům nebo pracovníkům Jihlavských kotelen nabídnuty výhody, nebo pokud je záměr poskytnout výhodu třetí osobě, a tato situace se nedá na základě této koncernové směrnice jednoznačně vyhodnotit jako povolená nebo zakázaná, nebo pokud existují jakékoliv pochybnosti týkající se korektních obchodních praktik, musí to být konzultováno s vedením společnosti.